Принято общим собранием
трудового коллектива МБУ СШ
города Орлова
протокол № __ от «11» января 2019 г.

Утверждаю
Директор МБУ «Спортивная школа»
города Орлова Кировской области
_____ В. А. Вахитова
«11» _____2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа» города Орлова Кировской области

1. Общие положения.

1.1. На основании Устава и в целях развития инициативы трудового коллектива МБУ СШ города Орлова (далее Учреждение) коллегиальным представительным органом управления является общее собрание трудового коллектива.

1.2. Общее собрание Учреждения составляют все работники Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей списочного состава от числа работников Учреждения.

2. Функции собрания.

К компетенции Общего собрания относится:

- рассмотрение вопросов стратегии развития Учреждения;
- выдвижение кандидатур работников Учреждения на представление к государственным наградам (званиям);
- утверждение проекта положения о надбавках и доплатах, и других выплатах стимулирующего характера;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения;
- получение от работодателя информации о вопросах, непосредственно затрагивающей интересы работников.

1

3. Права участников собрания.

Участники Общего собрания трудового коллектива имеют право:

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый работник имеет право одного голоса на собрании;
- права участников общего собрания регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- любой работник Учреждения имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве условий работы сотрудников.

4. Заключительные положения.

4.1. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

4.2. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовали не менее 50 (пятидесяти) процентов работников, присутствующих на Общем собрании. Решения оформляются протоколами.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

4.3. Данное положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается директором учреждения.

Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до его отмены с введением нового положения с даты утверждения.

4.4. Заседания общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов, повестка дня, ход обсуждения вопросов и предложений выносимых на совете общего собрании, предложения и замечания (рекомендации) его членов, принятые решения по вынесенным на заседании вопросам и предложениям.

4.5. Срок действия данного положения не ограничен.